

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РК «БТТ»

С.А. Члек

Пр. № 280 от «31» 08. 2020г.

## Положение

### о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Белогорский технологический техникум»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Белогорский технологический техникум» (далее - ГБПОУ РК «БТТ»), в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников ГБПОУ РК «БТТ» (далее – работники).

1.3. Для целей настоящего Положения под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами ГБПОУ РК «БТТ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБПОУ РК «БТТ».

Под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

#### 2. Принципы урегулирования конфликта интересов

2.1. Урегулирование конфликта интересов в ГБПОУ РК «БТТ» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов ГБПОУ РК «БТТ» и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБПОУ РК «БТТ».



### **3. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов**

3.1. В случае возникновения или возможного возникновения у работника личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник направляет должностному лицу ГБПОУРК «БТТ», ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее – ответственное лицо), уведомление, составленное на имя директора ГБПОУРК «БТТ», по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению (далее – уведомление).

3.2. Уведомление, поступившее ответственному лицу, регистрируется в день поступления в соответствующем журнале регистрации. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику, подавшему уведомление, или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

3.3. Ответственное лицо осуществляет предварительное рассмотрение уведомлений. В ходе предварительного рассмотрения уведомлений ответственное лицо имеет право проводить беседы с работником, направившим уведомление, получать в установленном порядке от работника, направившего уведомление, письменные пояснения по изложенным в уведомлении обстоятельствам.

3.4. По результатам предварительного рассмотрения уведомления, ответственным лицом подготавливается мотивированное заключение. Уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, предаются на рассмотрение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов сотрудников в ГБПОУРК «БТТ» (далее – комиссия).

3.5. Директор ГБПОУРК «БТТ» по рекомендации комиссии рассмотренного ими уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при выполнении трудовых обязанностей работником, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при выполнении трудовых обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

3.6. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 3.6 настоящего Положения, директор ГБПОУРК «БТТ» принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, либо рекомендует работнику, направившему уведомление, принять такие меры.

3.7. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 3.6 настоящего Положения, директор ГБПОУРК «БТТ» применяет к работнику конкретную меру ответственности.

3.8. Комиссия рассматривает уведомления и принимает по ним решения в порядке, установленном приказом ГБПОУРК «БТТ».



3.9. О результатах рассмотрения уведомления и принятом решении ГБПОУРК «БТТ» не позднее трех рабочих дней уведомляет государственный орган, выполняющий функции и полномочия учредителя ГБПОУРК «БТТ», и орган Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

#### 4. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов директором ГБПОУРК «БТТ» принимаются следующие меры:

ограничение доступа работника к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Директор ГБПОУРК «БТТ» в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

Трудовые обязанности, на надлежащее исполнение которых работник или члены его семьи способны лично заинтересованность

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов)



3.9. О результатах рассмотрения уведомления и принятом решении ГБПОУРК «БТТ» не позднее трех рабочих дней уведомляет государственный орган, выполняющий функции и полномочия учредителя ГБПОУРК «БТТ», и орган Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

#### 4. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов директором ГБПОУРК «БТТ» принимаются следующие меры:

ограничение доступа работника к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Директор ГБПОУРК «БТТ» в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

Трудовые обязанности, на надлежащее исполнение которых работник или человек способен лично заинтересованность

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_